

Lista cu salariile de baza, idemnizatia de incadrare, idemnizatia lunara si valoarea sporurilor functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orasului Horezu conform art.33 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice la data de **31 martie 2019**

SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE PUBLICE

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de baza
1.	Secretar	II	S	Inclusa*	6420
2.	Arhitect sef Sef serviciu	II	S	Inclusa*	5634
3.	Sef birou	II	S	Inclusa*	5122
4.	Auditor	Superior	S	0	3865
5.	Consilier, Consilier juridic, Inspector, Politist local	Superior	S	0	3669
		Principal	S	0	2620
		Asistent	S	0	2358
		Debutant	S	0	2160
6.	Referent, Politist Local	Superior	M	0	2358

NOTA

1.Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim conform art.19, alin.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

2.La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie publica de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

3.Fiecare salariu de baza al functiilor publice de conducere si de executie mentionate, se majoreaza cu 10% reprezentand spor pentru conditii de munca(spor de antena) conform art.23 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

4.Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% in conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

5. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

VENITURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA

SALARIIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional/Treapta profesionala	Studii	Gradatie	Salariul de baza
1.	Director	II	S	Inclusa	5635
2.	Sef birou	II	S	Inclusa	4585
3.	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	0	3013
		I	S	0	2685

		II	S	0	2489
4.	Consilier juridic	IA	S	0	3013
		I	S	0	2685
		II	S	0	2489
5.	Referent	IA	M	0	2227
		I	M	0	2206
6.	Sofer	I	M/G	0	2214
7.	Muncitor calificat	I	M/G	0	2177
8.	Muncitor necalificat	I	M/G	0	1965

NOTA

1.Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim conform art.19, alin.2 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

2.La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie contractuala de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

3.Fiecare salariu de baza al functiilor contractuale de conducere si de executie mentionate, se majoreaza cu 10% reprezentand spor pentru conditii de munca(spor de antena) conform art.23 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu exceptia functiilor contractuale de sofer si muncitor.

4.Persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% in conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

6. Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE CONFORM ART.34 DIN O.U.G. NR.114/2018

1.	Asistent personal	-	M	0	2080
2.	Bibliotecar	IA	PL	0	2614
3.	Bibliotecar	DEBUTANT	S	0	2443
4.	Mediator Sanitar	-	M	0	2142
5.	Educator	-	S	0	2677
6.	Educator	-	SSD	0	2565

NOTA

1.La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie contractuala de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

VENITURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA

**SALARIILE DE BAZA PENTRU FUNCTIILE CONTRACTUALE CONFORM ANEXEI II, CAPITOLUL I, PCT 2, LITERA A4 din
Legea nr.153/2017**

1.	Asistent medical	Principal	PL	0	3900
2.	Medic	Primar	S	0	12250

NOTA

1.La salariile de baza se adauga pentru fiecare functie contractuala de executie gradatia de vechime conform art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

INDEMNIZATIA LUNARA PENTRU FUNCTIILE DE DEMINITATE PUBLICA ALESE conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice – Anexa IX, litera C

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Minimul pe economie	Idemnizatia lunara
1.	Primar	5,50	2080	11440
2.	Viceprimar	4,50	2080	9360

1.Idemnizatia lunara este stabilita prin inmultirea coeficientului aferent functiei cu salariul minim brut garantat in plata

2.La idemnizatia lunara se adauga un spor de 25% reprezentand spor pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

VENITURILE SALARIALE SUNT LA VALOAREA BRUTA

Toti angajatii din cadrul institutiei, cu exceptia functiilor de demnitate publica beneficiaza conform art.36 din OUG 114/2018 de idemnizatia de hrana si vouchere de vacanta.

Valoarea bruta anuala a idemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an este in cuantum de 3817 lei/salariat.

Valoarea bruta anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an este in cuantum de 1450 lei/salariat.

PRIMAR
SARDARESCU NICOLAE



Secretar,
Iliescu Procopie

